

AuT III: Arbeits- und Tarifvertragsrecht III - AufbauSeminar

Ein Seminar gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG und § 179 Abs. 4 SGB IX

Ist doch alles im Tarifvertrag geregelt!

Betriebe sind verpflichtet, geltende Gesetze, Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen einzuhalten und umzusetzen. Der Betriebsrat hat die Aufgabe, darauf zu achten. Häufig geben Gesetze und Tarifverträge aber nur einen Rahmen vor. Besonders in Tarifverträgen werden die Öffnungsklauseln immer umfangreicher. Dadurch erhalten Betriebsrat und Arbeitgeber die Möglichkeit, spezifische Regelungen für ihre betriebliche Situation zu vereinbaren.

Für die Betriebsräte bedeutet dies eine zusätzliche Herausforderung. Sie müssen die Inhalte der geltenden Tarifverträge kennen und vertragliche Optionen dann im Sinne der Beschäftigten gestalten.

Im Seminar lernen die Teilnehmer*innen, welche Chancen und Risiken bei tariflichen Öffnungsklauseln bestehen. Sie diskutieren, wie sich die Interessen der Beschäftigten einschätzen lassen und wie sie entsprechende Betriebsvereinbarungen abschließen.

Inhalte:

- Ansprüche der Beschäftigten aus Gesetz, Tarifvertrag und Betriebsvereinbarung
- Die Tarifautonomie - Grundsätze des Tarifrechts, tarifliche Regelungen
- Mittel und Wege zur Durchsetzung des Tarifvertrags
- Aufgaben des Betriebsrats im Tarifsystem
- Tariföffnungsklauseln, Aufgaben des Betriebsrats
- Kontrolle und Durchsetzung von Tarifverträgen und Betriebsvereinbarungen

Termin:

12.12.2022 bis 14.12.2022

Beginn:

Montag, 10:00 Uhr

Ende:

Mittwoch, 15:00 Uhr

Ort:

Ringhotel Drees, Dortmund

Kosten:

Seminarpauschale (umsatzsteuerfrei) 760,00 EUR
zzgl. **178,00 EUR Übernachtung** und **322,00 EUR**
Tagungsstättenpauschale

Kontakt:

Arbeit und Leben DGB/VHS NRW e.V., Mintropstraße 20, 40215 Düsseldorf,

Tel.: 0211 - 938 00 -97 / 0211 - 938 00 -70 Fax: 0211 - 938 00 -27

Mail: campobasso@arbeitundleben.nrw

„Mit meiner Anmeldung erkenne ich die Datenschutzerklärung (siehe www.arbeitundleben.nrw/datenschutz) und die Teilnahmebedingungen (siehe www.arbeitundleben.nrw/teilnahmebedingungen) des Veranstalters an.“

Angaben zur Person, zum Betrieb und zum Seminar:

Ansprache:

Privatanschrift (Straße, PLZ, Ort):

Beschäftigt bei Firma:

Anschrift der Firma:

Rechnungsanschrift (ggf. Bestellnummer) falls nicht identisch mit Firmenanschrift:

.....
.....
.....

tagsüber erreichbar: Telefon Mobil

Fax E-Mail

Funktion im Betrieb:
 BR-Vorsitz stellv. BR-Vorsitz (freigestelltes) BR-Mitglied
 PR-Vorsitz stellv. PR-Vorsitz (freigestelltes) PR-Mitglied
 Vertrauensperson der schwerbehinderten Menschen Sonstiges:

Nimmt an folgendem Seminar teil: **22-BR00050**

Thema: **AuT III: Arbeits- und Tarifvertragsrecht III - Aufbauseminar**

Zeit: **12.12.2022 bis 14.12.2022**

Ort: **Ringhotel Drees, Dortmund**

Veranstalter des Seminars ist die Landesarbeitsgemeinschaft ARBEIT UND LEBEN DGB/VHS NRW e.V.

Liegt ein spezieller Zimmerwunsch vor?

ohne Übernachtung Sonstiges:
 Voranreise

Wir bemühen uns um entsprechende Berücksichtigung.

Bescheinigung des Betriebs-/Personalrats* **(Für Vertrauenspersonen der schwerbehinderten Menschen nicht erforderlich!)**

Der*Die oben Genannte nimmt aufgrund eines Beschlusses des Betriebs-/Personalrats vom

..... nach § an dem Seminar teil.

Der Beschluss wurde dem Arbeitgeber am schriftlich mitgeteilt.

..... den
Ort Datum Unterschrift des Betriebs-/Personalrats

*Diese Bescheinigung bitte in jedem Fall vollständig ausfüllen lassen und unverzüglich an ARBEIT UND LEBEN weiterleiten. Ohne diese Bescheinigung ist eine ordnungsgemäße Abrechnung des Seminars nicht möglich.