BR IV: Betriebsänderungen, Interessenausgleich, Sozialplan und wirtschaftlich wichtige Daten - Das einzig Beständige ist der Wandel

Ein Seminar gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG und § 179 Abs. 4 SGB IX

Betriebliche Prozesse der Veränderung wie Betriebsänderung oder Betriebsübergang gehören in vielen Betrieben längst zum Alltag. Ob Umstrukturierung oder Inhaberwechsel - stets sind solche Vorgänge mit Unsicherheiten für die Beschäftigten verbunden.

Die Mitglieder des Betriebsrats vertreten dabei die Anliegen der Arbeitnehmer*innen. Wichtig dafür sind gute Kenntnisse der entsprechenden Paragrafen im Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG) und im Bürgerlichen Gesetzbuch (BGB).
Auch die Absprachen zum Interessenausgleich und Sozialplan gehören zu den Aufgaben des Betriebsrats. Hier achten die Mitglieder des Betriebsrats auf Möglichkeiten und Gefahren bei den Verhandlungen mit dem Arbeitgeber.

Die Teilnehmer*innen erfahren in diesem Seminar, was der Betriebsrat bei betrieblichen Veränderungen tun kann. Sie diskutieren, wie sich Arbeitsplätze sichern und Beschäftigung fördern und die Veränderungen sozial möglichst gut abfedern lassen. Daneben lernen Teilnehmer*innen, wie sich Betriebsräte passende Informationen beschaffen. Ein*e Wirtschaftsprüfer*in vermittelt zudem grundlegendes Wissen zu den Themen Jahresbilanzen und wirtschaftliche Kennzahlen.

Inhalte:

- Beteiligungsrechte und Möglichkeiten zum Handeln für den Betriebsrat bei Betriebsänderungen
- Interessenausgleich und Sozialplan (gemäß § 111 ff BetrVG)
- Betriebsübergang (gemäß § 613a BGB)
- Wirtschaftliche Unterlagen für den Betriebsrat
- Gesellschaftsrecht
- Maßnahmen zur Beschäftigungssicherung und Beschäftigungsförderung

Termin:
04.09.2023 bis 08.09.2023

Beginn:
Montag, 10:00 Uhr

Ende:
Freitag, 15:00 Uhr

Ort:
Hotel Weissenburg, Billerbeck

Kosten:
Seminarpauschale (umsatzsteuerfrei) 1119,00 EUR (0% MwSt.) zzgl. Übernachtung 360,00 EUR (inkl. 7% MwSt.) sowie Tagungsstättenpauschale 445,00 (inkl. 7% MwSt.)

Kontakt:
Arbeit und Leben DGB/VHS NRW e.V., Mintropstraße 20, 40215 Düsseldorf,
Tel.: +49 211 - 938 00 96 / +49 211 93800-35 Fax: +49 211 - 938 00 27
Mail: schiller@arbeitundleben.nrw

Fax: 02 11 / 938 00 - 27

Anmeldung

„Mit meiner Anmeldung erkenne ich die Datenschutzerklärung (siehe www.arbeitundleben.nrw/datenschutz) und die Teilnahmebedingungen (siehe www.arbeitundleben.nrw/teilnahmebedingungen) des Veranstalters an."

Angaben zur Person, zum Betrieb und zum Seminar:

Ansprache: .....

Privatanschrift (Straße, PLZ, Ort): .....

Beschäftigt bei Firma: .....

Anschrift der Firma: .....

Rechnungsanschrift (ggf. Bestellnummer) falls nicht identisch mit Firmenanschrift: .....

.....

.....

.....

tagsüber erreichbar: Telefon ..... Mobil .....

Fax ..... E-Mail .....

Funktion im Betrieb:
☐ BR-Vorsitz ☐ stellv. BR-Vorsitz ☐ (freigestelltes) BR-Mitglied
☐ PR-Vorsitz ☐ stellv. PR-Vorsitz ☐ (freigestelltes) PR-Mitglied
☐ Vertrauensperson der schwerbehinderten Menschen ☐ Sonstiges: .....

Nimmt an folgendem Seminar teil: **23-BR00036**

Thema: **BR IV: Betriebsänderungen, Interessenausgleich, Sozialplan und wirtschaftlich wichtige Daten - Das einzig Beständige ist der Wandel**

Zeit: **04.09.2023 bis 08.09.2023**

Ort: **Hotel Weissenburg, Billerbeck**

Veranstalter des Seminars ist die Landesarbeitsgemeinschaft ARBEIT UND LEBEN DGB/VHS NRW e.V.

Liegt ein spezieller Zimmerwunsch vor?

☐ ohne Übernachtung ☐ Sonstiges:

☐ Voranreise

Wir bemühen uns um entsprechende Berücksichtigung.

Bescheinigung des Betriebs-/Personalrats*
(Für Vertrauenspersonen der schwerbehinderten Menschen nicht erforderlich!)

Der*Die oben Genannte nimmt aufgrund eines Beschlusses des Betriebs-/Personalrats vom

..... nach § ..... an dem Seminar teil.

Der Beschluss wurde dem Arbeitgeber am ..... schriftlich mitgeteilt.

..... den ....

Ort Datum Unterschrift des Betriebs-/Personalrats

*Diese Bescheinigung bitte in jedem Fall vollständig ausfüllen lassen und unverzüglich an ARBEIT UND LEBEN weiterleiten. Ohne diese Bescheinigung ist eine ordnungsgemäße Abrechnung des Seminars nicht möglich.