

Condițiile raportului de muncă

Clarifică cu agențiile și intermediarii condițiile angajării înainte de plecare:

- costurile de transport și intermediere
- costurile pentru cazare și de masă
- modalitatea și intervalul de plată
- asigurare medicală.

Poți fi scutit de plata asigurărilor dacă nu exerciți munca în mod profesionist în sezonul de recoltă. În caz contrar, angajatorul trebuie să îți plătească asigurările sociale în Germania.

Contractul de muncă

Contractul de muncă trebuie să fie **în formă scrisă** și să conțină următoarele date:

- numele și adresa angajatorului și ale angajatului
- perioada desfășurării contractului
- locul de muncă
- salariul, data scadentă a salariului
- programul de lucru
- numărul zilelor de concediu de odihnă
- termenul de preaviz în cazul încetării contractului de muncă
- contractul de muncă colectiv aplicabil.

Nu semna documente pe care nu le înțelegi!

Solicită ajutorul persoanelor care vorbesc limba germană sau consilierilor pentru a-ți explica conținutul contractului.

Programul de lucru

Perioada de muncă fără plata contribuțiilor sociale în sezonul de recoltă este de maxim 102 zile.

Programul normal de lucru pentru 6 zile lucrate pe săptămână este de 48 ore. Trebuie să fi plătit pentru toate orele efectuate, inclusiv cele suplimentare.

Notează-ți orele lucrate, pauzele și documentează-ți munca în fiecare zi. Adună dovezi și martori pentru munca efectuată. În caz de neînțelegeri cu angajatorul în momentul plății, această evidență poate fi foarte utilă.

Plata salariului

Salariul minim, valabil și pentru angajații sezonieri, este de 9,50 euro brut pe oră, iar 9,60 euro de la 1.7.2021. Plata în acord – pe kilogram sau lădiță – este permisă, însă nu poate fi mai mică decât salariul minim legal pe oră.

Salariul se plătește cel târziu la sfârșitul lunii care urmează lunii în care a fost efectuată munca.

Este posibil ca plata integrală a salariului să se realizeze la sfârșitul muncii sezoniere. În acest caz, solicită un decont lunar pentru a ține evidența exactă.

Ai dreptul la un **fluturaș de salariu** pe care să fie precizate orele lucrate, salariul brut convenit și sumele reținute pentru cazare și masă, în cazul în care acestea sunt oferite de către angajator.

Cazarea și masa

Trebuie să se stabilească dacă angajatul va locui în cadrul spațiilor puse la dispoziție de angajator și dacă va beneficia de mesele puse la dispoziție de către acesta.

În cazul în care spațiul de locuit și mesele sunt oferite de o altă persoană/firmă decât angajatorul, trebuie să se încheie un contract de închiriere și un contract de prestări servicii.

Valori orientative pentru **servicii oferite de angajator** în fiecare lună:

- trei mese pe zi á 8,77 €, maxim 263 €
- cazare în funcție de numărul persoanelor în camera: 237 € (o persoană), 142,20 € (două persoane), 118,50 (trei persoane)

Asigurare medicală

Muncitorii sezonieri care nu depășesc 102 de zile pe an pe piața de muncă în Germania, pot fi asigurați medical aici dacă fac dovada asigurării sociale în țara de origine printr-un certificat A1. Dacă se depășesc cele 102 zile, atunci trebuie să fii înscris la asigurările sociale în Germania.

Asigură-te atunci când închei o asigurare de sănătate temporară că aceasta este valabilă în Germania!

Accident la locul de muncă

Lucrătorii sezonieri beneficiază de asigurare în caz de accident de muncă sau boală profesională. Angajatorul trebuie să plătească costul acestei asigurări.

În cazul unui accident de muncă, acesta trebuie să fie declarat ca fiind accident de muncă atât angajatorului cât și medicului curant.

Dacă ești în concediu medical, plata se face în continuare dacă ai lucrat deja mai mult de 4 săptămâni în același loc.

Încetarea raportului de muncă

Concedierea și demisia trebuie formulate în scris. De asemenea este nevoie de respectarea unui termen de preaviz, durata căruia depinde de tipul de contract de muncă semnat.

Dacă ai fost concediat și sesizezi nereguli, consultă cât mai repede un centru de consiliere pentru a primi un ajutor în termenul legal de prescripție.

Atenție! Dacă salariul și orele suplimentare nu sunt plătite, sesizezi condiții improprii la locul de muncă și în cazare, suferi un accident de muncă sau ești concediat pe nedrept, adresează-te centrelor de consiliere!

Pentru o protecție juridică de specialitate este recomandabil să devii membru de sindicat. Sindicatul responsabil domeniului tău de lucru este **IG BAU**, departamentul forestier și agricultură. Te putem ajuta să găsești biroul în apropierea ta.

Consiliere gratuită și ajutor pentru a-ți obține drepturile ca lucrător sau lucrătoare:

Cătălina Guia (Rheinland) – Română

Karlstraße 127, 40210 Düsseldorf

Tel: +49 (0) 211 938 00 51

Mobil: +49 (0) 175 588 42 91

E-Mail: guia@aulnrw.de

Elena Strato (Westfalen) – Română

Westenhellweg 112, 44137 Dortmund

Tel: +49 (0) 231545 079 86

Mobil: +49 (0) 160 94947541

E-Mail: strato@aulnrw.de

Stanimir Mihaylov – Bulgară

Graf-Adolf-Straße 41, 40210 Düsseldorf

Marțea în Dortmund: orele 10:00-12:00

Tel: +49 (0) 211 938 00 53

Mobil: +49 (0) 176 725 795 09

E-Mail: mihaylov@aulnrw.de

Pagonis Pagonakis – Greacă

Mintropstraße 20, 40215 Düsseldorf

Tel: +49 (0) 211 938 00 16

Mobil: +49 (0) 160 905 986 14

E-Mail: pagonakis@aulnrw.de

Consilierea este oferită în cadrul proiectului: „Consolidarea dreptului la libera circulație a lucrătorilor din landul NRW” al organizației Arbeit und Leben DGB/VHS NRW în cooperare cu Uniunea Sindicatelor Germane.

Proiect finanțat prin Politica de Land a Renaniei de Nord-Westfalia și din Fondul Social European.



Informații pentru lucrătorii sezonieri în agricultură

Centre de consiliere pentru lucrătorii din
Uniunea Europeană în
Dortmund și Düsseldorf



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds



Ministerium für Arbeit,
Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen

